

## ЛИДЕРЪТ В ГРУПАТА

*"Никой от нас не е толкова умен, колкото всички ние"*

### КАКЪВ ДА БЪДЕ ЛИДЕРЪТ?

- ▼ Стоящ при групата, да внася сред групата чувство за сигурност, да премахне евентуално възникнала скука - тъгата по дома.
- ▼ Да дава личен пример, пръв да запретва ръкави, да говори в 1л., а не във 2 и 3л. - "ние да направим", а не "вие направете".
- ▼ Да бъде като майка и баща за групата, тя да го чувства като близък и добър приятел. Да умее да изслушва, да обяснява, да обсъжда, а не само да нарежда: "Прави това!", "Не прави онова!"
- ▼ Лидерът не е задължително да бъде обаятелна личност, но той трябва да може да мотивира (да запали) тези около него.
- ▼ Лидерът трябва да има ясни цели и да следи постоянно за тяхното изпълнение.

### НЯКОЛКО ПРАКТИЧЕСКИ СЪВЕТИ

- ▼ При добра идея, запишете я веднага. Писаното остава!
- ▼ Не смятайте трудните неща за непостижими - за постигането на всяка цел си има начин.
- ▼ Не бързайте да си изпускате нервите в присъствието на всички.
- ▼ Никога не казвайте: "Казах да се изпълни!", а "Аз го казах и ще ви помагам да го свършите!"
- ▼ Не бъдете надзирател, а се чувствайте като част от групата.
- ▼ Бъдете внимателни с тези, които са за първи път с вас.
- ▼ Не спирайте младежите, когато грешат. Обсъдете заедно с тях възникналия проблем. Покажете им, че не са прави, че вършат нещо нередно.
- ▼ Не съдете публично, не крещите заплашително.
- ▼ За лошите постъпки говорете насаме, а хубавото кажете пред всички.
- ▼ Осъждайте не човека, а постъпката. Покажете, че му вярвате и го харесвате.
- ▼ Отнасяйте се с младите, като с възрастни.
- ▼ Не се опитвайте да правите всичко сами, а убедете другите да ви помогнат.
- ▼ Накарайте хората да обикнат нещата, които трябва да свършат, т.е. нужна е добра мотивация.
- ▼ Добре подбирайте партньорите си (лидерите, с които ще работите).
- ▼ Използвайте правилото на четирите "К" - КОЙ? КОГА? КЪДЕ? КАК?
- ▼ Правете си равносметка на направеното, но не само в края на програмата, когато всичко вече е приключило, а и по време на самата програма. Ето какво казва един преуспял американски бизнесмен: "Най-важните минути в моя живот са, преди да си легна да спя. Тогава аз правя равносметка за това, което съм направил и това, което ми предстои да направя".

### КЛОПКИТЕ, В КОИТО МОЖЕ ДА ПОПАДНЕ ВОДАЧЪТ

- ▼ желание да свърши всичко сам;
- ▼ издребняване, задълбочаване в незначителни детайли;
- ▼ когато пази информацията само за себе си;
- ▼ когато пази лаврите само за себе си;
- ▼ когато не дава пет пари за идеите на другите;
- ▼ когато избягва да взема решения; (Запомнете: По-добре грешно решение, отколкото никакво!)

- ▼ когато затъва в стари методи;
- ▼ когато се грижи единствено за работата, а не за хората;
- ▼ когато не си сътрудничи с други лидери;
- ▼ когато не обръща внимание на чувствата на другите.

### **ВОДАЧЪТ НЕ СЕ НУЖДАЕ ОТ:**

- ▼ опит без етика;
- ▼ водачество без гъвкаво мислене;
- ▼ водачество без сътрудничество между хората;
- ▼ изражение без усмивка;
- ▼ сериозна работа без чувство за хумор;
- ▼ тактика, че не забелязва нищо;
- ▼ тежка работа без резултати.

### **КАК ДА ПРОЦЕДИРА, КОГАТО ВЪЗНИКНЕ ПРОБЛЕМ?**

- ▼ Да се разгледа и осъзнае проблема.
- ▼ Анализирайте всички възможни решения.
- ▼ Степенувайте решенията по важност.
- ▼ Изберете едно от тях.
- ▼ Осъществете го.
- ▼ Направлявайте работата.
- ▼ Направете оценка на резултатите.

### **КОЕ ПРАВИ ОТБОРА ДОБЪР?**

- ▼ поставяне на конкретна и ясна цел;
- ▼ да знаем какво точно искаме да постигнем, т.е. добро планиране;
- ▼ равносметка на направеното, но по време на цялата програма;
- ▼ отделният човек да се чувства ценен, важен с нещо;
- ▼ взаимно доверие;
- ▼ да си признаваме грешките;
- ▼ да се окуражаваме помежду си.